



**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA  
SUTEP**

**La Pampa:** Gral. Pico, Mendoza: Gral. Alvear, Tunuyán.

**PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54**

**Córdoba:** V. Doleres, Morteros, La Boulage, H. Renancó, Bell Ville, Rio Tercero, San Francisco, V. María. **Jujuy:** Perico, dto. Ledesma, Lib Gral San Martín. **Misiones:** Oberá, San Javier, El Dorado.

**P. Buenos Aires:** Balcarce, Las Flores, Junin, Pehuajó, San Nicolás, Chivilcoy, 9 de Julio, Zárate, Pergamino, Chacaburco, Rufino, Carahué, C Dorrego, Dolores, Gral, Madariaga, Maipú, Pigüé, C Suárez.

**Santa Fé:** S.G. Norte, Rafaela, Venado Tuerto, Rufino. **Corrientes:** Curuzú Cuatiá, Mercedes. **Chaco:** Charata. **Rio Negro:** Villa Regina, Gral Roca.

**Entre Ríos:** Chajarí, Colón, Gualeguay, Victoria, La Paz, Gualeguaychú, Villaguay. **Santa Cruz:** Puerto Deseado.

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 140/75			RADIOS BAJA POTENCIA					AÑO 2019					
CATEGORIA B.P.	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	ENERO 2019	Febrero	Marzo	Abril
2019		10% Rem					5% Rem			5% Rem	4% Rem		11% Rem
<b>ADMINISTRACIÓN</b>													
<b>Jefe de Sección</b>	\$ 17.586	\$ 19.345	\$ 19.345	\$ 19.345	\$ 19.345	\$ 19.345	\$ 20.224	\$ 20.224	\$ 20.224	\$ 21.103	\$ 21.807	\$ 21.807	\$ 23.741
<b>Subjefe de Sección</b>	\$ 14.776	\$ 16.254	\$ 16.254	\$ 16.254	\$ 16.254	\$ 16.254	\$ 16.992	\$ 16.992	\$ 16.992	\$ 17.731	\$ 18.322	\$ 18.322	\$ 19.948
<b>Auxiliar Principal</b>	<b>\$ 14.235</b>	<b>\$ 15.659</b>	<b>\$ 15.659</b>	<b>\$ 15.659</b>	<b>\$ 15.659</b>	<b>\$ 15.659</b>	<b>\$ 16.370</b>	<b>\$ 16.370</b>	<b>\$ 16.370</b>	<b>\$ 17.082</b>	<b>\$ 17.651</b>	<b>\$ 17.651</b>	<b>\$ 19.217</b>
<b>Auxiliar de Primera</b>	\$ 13.819	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 16.583	\$ 17.136	\$ 17.136	\$ 18.656
<b>Ausiliar de Segunda</b>	\$ 13.789	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.857	\$ 15.857	\$ 15.857	\$ 16.547	\$ 17.098	\$ 17.098	\$ 18.615
<b>Cadete 16/17 años</b>	\$ 12.530	\$ 13.783	\$ 13.783	\$ 13.783	\$ 13.783	\$ 13.783	\$ 14.410	\$ 14.410	\$ 14.410	\$ 15.036	\$ 15.537	\$ 15.537	\$ 16.915
<b>Cadete 14/15 años</b>	\$ 12.390	\$ 13.629	\$ 13.629	\$ 13.629	\$ 13.629	\$ 13.629	\$ 14.248	\$ 14.248	\$ 14.248	\$ 14.868	\$ 15.364	\$ 15.364	\$ 16.726
<b>SERV. GENERALES</b>													
<b>Telefonista</b>	\$ 13.819	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 16.583	\$ 17.136	\$ 17.136	\$ 18.656
<b>Chofer</b>	\$ 13.819	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 16.583	\$ 17.136	\$ 17.136	\$ 18.656
<b>Sereno</b>	\$ 13.819	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 16.583	\$ 17.136	\$ 17.136	\$ 18.656
<b>INTENDENCIA</b>													
<b>Ordenanza</b>	\$ 13.789	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.168	\$ 15.857	\$ 15.857	\$ 15.857	\$ 16.547	\$ 17.098	\$ 17.098	\$ 18.615
<b>Peón</b>	\$ 13.743	\$ 15.117	\$ 15.117	\$ 15.117	\$ 15.117	\$ 15.117	\$ 15.804	\$ 15.804	\$ 15.804	\$ 16.492	\$ 17.041	\$ 17.041	\$ 18.553
<b>MAESTRANZA</b>													
<b>Encargado</b>	\$ 13.956	\$ 15.352	\$ 15.352	\$ 15.352	\$ 15.352	\$ 15.352	\$ 16.049	\$ 16.049	\$ 16.049	\$ 16.748	\$ 17.306	\$ 17.306	\$ 18.841
<b>Oficial</b>	\$ 13.819	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.201	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 15.892	\$ 16.583	\$ 17.136	\$ 17.136	\$ 18.656
<b>Medio Oficial</b>	\$ 13.681	\$ 15.049	\$ 15.049	\$ 15.049	\$ 15.049	\$ 15.049	\$ 15.733	\$ 15.733	\$ 15.733	\$ 16.418	\$ 16.965	\$ 16.865	\$ 18.469

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT N° 140/75 SUTEP-ARPA establecieron que: " EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 140/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"